

ВАРІАНТ 1

1. Сфера дії ЗУ «Про державну службу».
2. Призначення на посаду державної служби.

Задача 1. Інспектор ПФУ, якщо працює на посаді категорії В виявив бажання змінити місце роботи та працевлаштуватись до ДВС на рівнозначну або вищу посаду.
Встановити порядок та підстави переведення державних службовців.

Завдання 1. Аналіз новел правового регулювання державної служби останніх років.

Завдання 2. Повідомлення на тему: «Порядок припинення державної служби у разі ліквідації органу державної влади».

ВАРІАНТ 2

1. Комісія з питань вищого корпусу державної служби.
2. Припинення державної служби за ініціативою суб'єкта призначення.

Задача 1. Керівник управління фінансів обласної державної адміністрації звернувся із заявою до місцевої ради з приводу надання службового житла, проте останньому було відмовлено через наявність власного житла у відповідному населеному пункті.

Встановити підстави, порядок та спосіб отримання службового житла державними службовцями.

Завдання 1 . Повідомлення на тему: «Поняття патронатної служби».

Завдання 2. Адміністративна відповідальність державних службовців.

ВАРІАНТ 3

1. Ранги державної служби.
2. Правове регулювання та принципи державної служби.

Задача 2. Після реорганізації територіальних управлінь АМК, головному спеціалісту територіального відділення АМК було запропоновано переведення на роботу до іншої області. Державний службовець відмовився та був звільнений через незгоду державного службовця на проходження державної служби у зв'язку із зміною її істотних умов

Встановити правомірність рішення, визначити гарантії працівника у разі зміни істотних умов державної служби.

Завдання 1. Міжнародно-правові гарантії права на працю та відпочинок.

Завдання 2. Повідомлення на тему: «Порядок та підстави проходження державної служби».

ВАРІАНТ 4

1. Права та обов'язки державних службовців.
2. Засади дисциплінарної відповідальності.

Задача 1. Головний державний виконавець був присутній на робочому місці з ознаками алкогольного сп'яніння, проте на пропозицію керівника пройти огляд на стан сп'яніння в медичному закладі відмовився. За результатами службового розслідування прийнято рішення про звільнення з роботи за вчинення дисциплінарного проступку.

Встановити правомірність рішення, визначити джерела доказів у справах про дисциплінарні правопорушення.

Завдання 1. Аналіз судової практики у сфері оскарження результатів конкурсу на заняття вакантних посад державної служби.

Завдання 2. Розмежувати поняття «державна служба», «публічна служба», «служба в органах місцевого самоврядування».

ВАРІАНТ 5

1. Система управління державною службою.
2. Підвищення кваліфікації державних службовців.

Задача 1. Рішенням керівника Інспектора ПФУ здійснено преміювання до дня його народження за наявність значного стажу роботи.

Встановити правомірність зазначених підстав для преміювання.

Завдання 1 . Порівняти правове регулювання патронатної та державної служби.

Завдання 2. Аналіз механізму підтвердження рівня володіння мовою державних службовців.

ВАРІАНТ 6

1. Переведення та відрядження державних службовців
2. Патронатна служба.

Задача 1. Керівником ГУ Держпродспоживслужби у Тернопільській області проведено службове розслідування за фактом порушення трудової дисципліни та прийнято рішення про притягнення інспектора вказаної служби до дисциплінарної відповідальності.

Оцінити правомірність дій керівника.

Визначити суб'єкта, який відповідальний за дотримання трудової дисципліни в органах державної влади.

Завдання 1. Повідомлення на тему: «ЗУ «Про державну службу» та КЗпПУ: вирішення колізій».

Завдання 2. Визначити відмінності у процедурі притягнення до дисциплінарної відповідальності державних службовців, працівників прокуратури, національної поліції.

ВАРІАНТ 7

1. Поняття державної служби.
2. Особливі умови проходження державної служби в окремих державних органах.

Задача 1. Громадянин А. та Б. були претендентами на посаду головного державного виконавця. За результатами конкурсу, зазначену посаду одержав Громадянин А. Громадянин Б. оскаржив результати конкурсу з наступних підстав: оголошення про конкурс не було розміщено в мережі Інтернет, конкурсна комісія сформована в.о. керівника в складі 5 осіб, до роботи комісії були залучені науковці.

Оцінити процедуру проведеного конкурсу на предмет відповідності чинному законодавству.

Завдання 1. Повідомлення на тему: «Преміювання державних службовців».

Завдання 2. Повідомлення на тему: «Практика ЄСПЛ у сфері захисту прав та інтересів державних службовців».

ВАРІАНТ 8

1. Служба управління персоналом.
2. Підстави припинення державної служби.

Задача 1. Державний службовець С. отримав за допомогою месенджера «Вайбер» повідомлення про проведення електронної наради в органі, де обіймає посаду останній. Водночас, не прибув на зазначену нараду, мотивуючи це тим, що повідомлення про нараду відбулось всупереч ЗУ «Про державну службу».

Оцінити правомірність дій особи та з'ясувати підстави для притягнення до дисциплінарної відповідальності службовця в конкретному випадку.

Завдання 1. Повідомлення на тему: «Люстрація державних службовців».

Завдання 2. Повідомлення на тему: «Особливості служби в органах місцевого самоврядування».

ВАРІАНТ 9

1. Підпорядкування державного службовця та виконання наказу (розпорядження), доручення.
2. Переведення та відрядження державних службовців.

Задача 1. Керівник ГУ ДПС надав інспектору усну вказівку здійснити провокацію та штучно відшукати підстави для проведення перевірки ТОВ «ОСТ». Інспектор оформив відповідний наказ та направлення на перевірку, підписав його у керівника, провів перевірку за результатами якої винесено ППР про застосування санкцій до ТОВ «ОСТ».

Визначити осіб, чії дії становлять дисциплінарні правопорушення.

Встановити порядок дій державного службовця у разі оголошення незаконного наказу.

Завдання 1. Міжнародні нормативно-правові акти у сфері державної служби.

Завдання 2. Аналіз процедури, порядку, підстав та результатів оскарження звільнень службовців категорії А.

ВАРІАНТ 10

1. Загальні умови вступу на державну службу.
2. Припинення державної служби у разі втрати державним службовцем права на державну службу або його обмеження.

Задача 1. На підставі проведеного службового розслідування керівником Антимонопольного комітету України прийнято рішення про позбавлення інспектора АМКУ четвертого рангу державного службовця.

Оцінити правомірність рішення.

Завдання 1. Повідомлення на тему: «Напрями вдосконалення процедури управління державною службою».

Завдання 2. Аналіз ЗУ «Про відпустки» та спеціальних законодавчих актів на предмет тривалості відпустки різним категоріям професій та посад.

ВАРІАНТ 11

1. Категорії посад державної служби.
2. Матеріальна відповідальність державних службовців.

Задача 1. У зв'язку із частими захворюванням інспектор ДПС був відсутній на роботі 145 днів сумарно протягом року.

Визначити підстави для звільнення із державної служби у разі тривалої непрацездатності та гарантії працівника щодо звільнення із зазначених підстав.

Завдання 1. Визначення статей Конституції України, що регулюють державну службу в Україні.

Завдання 2. Аналіз механізму підтвердження рівня володіння мовою державних службовців.

ВАРІАНТ 12

1. Керівник державної служби.
2. Зміна істотних умов державної служби.

Задача 2. Відповідно до наказу керівника місцевої прокуратури за результатами службового розслідування прийнято рішення про звільнення прокурора за вчинення дисциплінарного проступку.

Встановити порядок та підстави притягнення прокурора до відповідальності.

Завдання 1. Аналіз способів оцінки якості роботи державного службовця.

Завдання 2. Повідомлення на тему: «Причини та передумови розмежування правового регулювання державної служби від роботи судді, органів прокуратури, Президента України та інших суб'єктів владних повноважень».

ВАРІАНТ 13

1. Припинення державної служби у зв'язку із закінченням строку призначення на посаду державної служби.
2. Порядок проведення конкурсу на заняття вакантної посади державної служби.

Задача 1. Особа, яка була звільнена за угодою сторін із посади державного службовця через декілька років після звільнення виявила бажання знову обіймати посаду в органах державної влади.

Визначити порядок прийняття на роботу зазначеної особи.

Завдання 1. Повідомлення на тему: «Напрями вдосконалення процедури управління державною службою».

Завдання 2. Аналіз судової практики оскарження наказів про притягнення до дисциплінарної відповідальності державних службовців.

ВАРІАНТ 14

1. Підстави припинення державної служби.
2. Політична неупередженість державних службовців.
- 3.

Задача 1. Відповідно до довідки про несудимість, громадянин А. є несудимим в силу ст.89 КК України.

Встановити, чи має право така особа бути державним службовцем.

Визначити категорії осіб, що не можуть вступати на державну службу.

Завдання 1. Аналіз наукових робіт у сфері підстав та порядку припинення державної служби.

Завдання 2. Повідомлення на тему: «Вступ на державну службу в іноземних державах».

ВАРІАНТ 15

1. Припинення державної служби у зв'язку з обставинами, що склалися незалежно від волі сторін.
2. Робочий час і час відпочинку державного службовця.

Задача 1. Мотивуючи підстави для скасування Указу Президента України «Про звільнення судді А.» у позовній заяві, звільнений посилався на ЗУ «Про державну службу».

Визначити джерела правового регулювання процедури звільнення судді та можливість застосування положень ЗУ «Про державну службу» до вказаних відносин.

Завдання 1. Повідомлення на тему: «Іноземні громадяни та державна служба: переваги та недоліки».

Завдання 2. Порівняти підстави припинення трудового договору по КЗпП та ЗУ «Про державну службу».

ВАРІАНТ 16

1. Оплата праці та оклади державних службовців.
2. Припинення державної служби за ініціативою державного службовця або за угодою сторін.

Задача 1. ВРУ не визначилась із кандидатом до складу Комісії з питань вищого корпусу державної служби станом на час її формування.

Визначити порядок та способи формування Комісії.

Шляхи вирішення зазначеної ситуації.

Завдання 1. Аналіз наукових статей щодо управління державною службою.

Завдання 2. Повідомлення на тему: «Практика ЄСПЛ у сфері захисту прав та інтересів державних службовців».

ВАРІАНТ 17

1. Заохочення та забезпечення державних службовців.
2. Службова дисципліна.

Задача 1. Головний державний виконавець був присутній на робочому місці з ознаками алкогольного сп'яніння, проте на пропозицію керівника пройти огляд на стан сп'яніння в медичному закладі відмовився. За результатами службового

розслідування прийнято рішення про звільнення з роботи за вчинення дисциплінарного проступку.

Встановити правомірність рішення, визначити джерела доказів у справах про дисциплінарні правопорушення.

Завдання 1. Повідомлення на тему: «Поняття патронатної служби».

Завдання 2. Аналіз процедури, порядку, підстав та результатів оскарження звільнень службовців категорії А.

ВАРІАНТ 18

1. Заохочення та забезпечення державних службовців.
2. Система управління державною службою.

Задача 1. У зв'язку із частими захворюванням інспектор ДПС був відсутній на роботі 145 днів сумарно протягом року.

Визначити підстави для звільнення із державної служби у разі тривалої непрацездатності та гарантії працівника щодо звільнення із зазначених підстав.

Завдання 1. Повідомлення на тему: «Іноземні громадяни та державна служба: переваги та недоліки».

Завдання 2. Розмежувати поняття «державна служба», «публічна служба», «служба в органах місцевого самоврядування».

ВАРІАНТ 19

1. Результати службової діяльності.
2. Припинення державної служби у зв'язку з обставинами, що склалися незалежно від волі сторін.

Задача 1. Особа, яка була звільнена за угодою сторін із посади державного службовця через декілька років після звільнення виявила бажання знову обіймати посаду в органах державної влади.

Визначити порядок прийняття на роботу зазначеної особи.

Завдання 1. Аналіз ЗУ «Про відпустки» та спеціальних законодавчих актів на предмет тривалості відпустки різним категоріям професій та посад.

Завдання 2. Порівняти підстави припинення трудового договору по КЗпП та ЗУ «Про державну службу».

ВАРІАНТ 20

1. Поняття державної служби.
2. Відпустки державних службовців.

Задача 1. Громадянин А. та Б. були претендентами на посаду головного державного виконавця. За результатами конкурсу, зазначену посаду одержав Громадянин А. Громадянин Б. оскаржив результати конкурсу з наступних підстав: оголошення про конкурс не було розміщено в мережі Інтернет, конкурсна комісія сформована в.о. керівника в складі 5 осіб, до роботи комісії були залучені науковці.

Оцінити процедуру проведеного конкурсу на предмет відповідності чинному законодавству.

Завдання 1. Повідомлення на тему: «Люстрація державних службовців».

Завдання 2. Аналіз порядку проведення чинних конкурсів на посади держслужбовців за допомогою доступних Інтернет-ресурсів.
