**Тема 13. Деформація моральної і професійної свідомості у працівників юридичних професій.**

**План**

1. Поняття професійної деформації
2. Причини професійної деформації
3. Морально-професійна деформація
4. **Поняття професійної деформації**

 Професійна деформація особистості - це зміни якостей особистості (стереотипів сприйняття, ціннісних орієнтацій, характеру, способів спілкування і поведінки), які з'являються під впливом виконання професійної ролі.. Про професійної деформації особистості слід говорити в тому випадку, коли під впливом професійної діяльності у особистості проявляються девіантні відхилення як в її професійній реалізації, так і в особистому житті

 Професійна діяльність - це соціально-значуща діяльність, виконання якої вимагає спеціальних знань, умінь і навичок, а також професійно обумовлених якостей особистості 3. Професійна діяльність людини - одне з провідних проявів активної особистості. Вона тягне за собою професійний розвиток працівника, що обумовлює формування професійного типу особистості. Позитивне, виховує вплив професійної діяльності виявляється в досвіді, навичках і вміннях, інтересах і потребах, у сумлінному ставленні до праці, дисциплінованості та інших позитивних рисах характеру. Негативний вплив професійної діяльності проявляється в негативних сторонах характеру, установках і т.п. Професійна деформація особистості може носити епізодичний або стійкий, поверхневий чи глобальний характер; виявляється в професійному жаргоні, в манерах поведінки, навіть у фізичному вигляді. У психологічних дослідженнях частіше розглядають небажані зміни в особистості фахівця, що негативно впливають на його роботу та життя

 Професійна деформація особистості у представників одних типів професії відрізняється від інших, і, в той же час, представники різних типів професій мають загальні риси професійної деформації особистості. Представники таких типів професій, як: "людина - природа", "людина - техніка", "людина - знакова система", "людина - художній образ", більшою мірою схильні до фізичної професійної деформації, внаслідок порушення тих чи інших фізіологічних функцій організму. Професійної деформації найбільш схильні представники такого типу професії, як "людина-людина". Це пов'язано з тим, що ці професії грунтуються на взаємини людей в процесі їх спільної чи односторонньої професійної діяльності. До них належать професії: вчителя та вихователя, лікаря та медсестри, бібліотекаря і екскурсовода, юриста, міліціонера і військовослужбовця.

 Специфіка професійної деформації представників типу професії "людина-людина" полягає в наступному:

1. Професійна деформація, як правило, починає проявлятися вже в перші дні професійної діяльності людини. У представників цих професій, на відміну від інших типів,професійна деформація настає значно швидше, має більш глибоке коріння появи і яскраві, специфічні для даної групи, форми прояву.

2. Те, на що зазвичай іде професійна діяльність представників даного типу професії (викорінення окремих проявів поведінки, що відхиляється: як душевного, так і фізичного), з часом, в процесі тривалої професійної діяльності, стає їх невід'ємною рисою чи особистим проявом. Представники цих професій нерідко і не підозрюють, що "запозичили" деякі елементи поведінки своїх підопічних. Так, вчителі, прищеплюючи дітям почуття відповідальності і шанобливого ставлення до людей, згодом самі перестають дотримуватися цих правил і постають перед підростаючим поколінням повним антиподом прищеплює дітям норм і правил. Доктор лікує хворого від хвороби, на яку сам згодом буде страждати. У даному випадку, мабуть, виявляється професійна деформація, заснована на психоматичних механізмах. Представник закону і порядку, покликаний охороняти права і свободи громадян через деякий період часу, перший починає їх порушувати і зневажати.

3. Професійна деформація особистості виявляється в тому випадку, коли професійно-рольова поведінка людини переноситься на його особисте життя.

4. Прояв професійної деформації може спостерігатися в огрубіння особистості фахівця (цинічне і байдуже ставлення лікаря до хворого і пацієнтам; жорстокість і агресія вчителя до учнів і т.п.)

 Найбільшою мірою професійна деформація виражена у представників тих професій, чия робота пов'язана з людьми, що мають відхилення від норми (фізичної, інтелектуальної, поведінкової). Професійні деформації з'являються під впливом стереотипів професійної діяльності, механізмів психологічного захисту, вікових змін особистості. Вона може носити епізодичний або стійкий характер, бути поверхневої або глибокої, проявлятися у професійній діяльності або при особистому спілкуванні. Професійна деформація може виникнути на ранній стадії формування професіонала, ще в процесі навчання, або пізніше, у професійній діяльності. Вона проявляється в манері поведінки і мови, неадекватності сприйняття людей і ситуацій, навіть у фізичному вигляді. Іноді говорять про професійний тип особистості. Професійна деформація особистості перешкоджає розвитку і самовдосконалення професіонала

 Професійна деформація особистості рано чи пізно з'являється у всіх незалежно від типу професії. Її наслідки залежать від того, наскільки особистість готова до таких випробувань, як її [професійне](https://ua-referat.com/%D0%9F%D1%80%D0%BE%D1%84%D0%B5%D1%81%D1%96%D1%8F) деформування. Якщо людина знає, що такі явища відбуваються з кожним фахівцем і що існують спеціальні соціально-психологічні служби, пов'язані з подоланням проблем професійної деформації особистості, то подолати цей тимчасовий недуга буде дуже просто. Якщо такі [знання](https://ua-referat.com/%D0%97%D0%BD%D0%B0%D0%BD%D0%BD%D1%8F) відсутні, то первинна [професійна деформація особистості](https://ua-referat.com/%D0%9F%D1%80%D0%BE%D1%84%D0%B5%D1%81%D1%96%D0%B9%D0%BD%D0%B0_%D0%B4%D0%B5%D1%84%D0%BE%D1%80%D0%BC%D0%B0%D1%86%D1%96%D1%8F_%D0%BE%D1%81%D0%BE%D0%B1%D0%B8%D1%81%D1%82%D0%BE%D1%81%D1%82%D1%96) з часом може перерости у важку форму девіантної поведінки, що надалі вимагатиме величезних зусиль на відновлення тих [ресурсів](https://ua-referat.com/%D0%A0%D0%B5%D1%81%D1%83%D1%80%D1%81%D0%B8), які були вичерпані внаслідок такого негативного впливу

1. **Причини професійної деформації**

 Професія юриста висуває підвищені вимоги до психіки, інтелекту, емоційно-вольовим якостям людини. У якій області правозастосовної діяльності він не займався, його робочий день нерідко буває насичений різноманітними проблемними ситуаціями, різного роду конфліктами, які вимагають прийняття рішень правового характеру, що вже саме по собі в набагато більшій мірі, ніж в інших професіях, сприяє підвищеній втомлюваності, надлишковій подразнення, появи стресу. Так, в ході одного дослідження з'ясувалося, що більше половини опитаних прокурорських працівників під впливом перевантажень у роботі постійно відчувають негативні психічні стани, втому, апатію, розгубленість. Багато з них переживають підвищену тривожність, відчувають малозначність, ненадійність свого соціального, професійного становища. Практично половина з них скаржиться на дратівливість, головний біль, порушення сну. Все це пояснює досить широку поширеність серед працівників правоохоронних органів різних психосоматичних розладів і захворювань, що виникають під впливом негативних емоцій і станів 1.

 Професійні деформації особистості детермінуються багатьма чинниками - об'єктивними і суб'єктивними. До об'єктивних можна віднести: зміст професійної діяльності та спілкування; умови виконання професійних обов'язків; чинники, пов'язані з соціальною макросередовищем (наприклад, соціально-економічні умови життєдіяльності, підвищена юридична регламентація праці, багатосторонній соціальний контроль з боку державних і громадських органів, приватний конфліктний характер взаємодій працівника з громадянами).

 До об'єктивно-суб'єктивних факторів відносяться система і організація професійної діяльності, якість управління, стиль управління та професіоналізм керівників.

 До суб'єктивних - онтогенетичні зміни, вікова динаміка, індивідуально психологічні особливості, характер професійних взаємин, кризи професійного становлення особистості, службова необхідність

ідентифікувати себе з паталогічним внутрішнім світом інших людей для їх кращого розуміння.

 У психологічній літературі виділяють три групи чинників, які ведуть до виникнення професійної деформації: фактори, зумовлені специфікою правоохоронної діяльності, фактори особистої властивості, фактори соціально-психологічного характеру.

 До факторів, обумовленим специфікою діяльності правоохоронних органів відносяться:

1. Детальна правова регламентація діяльності, що поряд з позитивним ефектом може призводити до зайвої формалізації діяльності, елементів бюрократизму;

2. Наявність владних повноважень по відношенню до громадян, що деколи виявляється у зловживанні і необґрунтованому їх використанні співробітниками;

3. Корпоративність діяльності, яка може бути причиною виникнення психологічної ізоляції співробітників органів правопорядку та відчуження від суспільства;

4. Підвищена відповідальність за результати своєї діяльності;

5. Психічні та фізичні перевантаження, пов'язані з нестабільним графіком роботи, відсутністю достатнього часу для відпочинку і відновлення витрачених сил;

6. Екстремальність діяльності (необхідність виконання професійних завдань в небезпечних для життя і здоров'я ситуаціях, ризик, непередбачуваність розвитку подій, невизначеність інформації про діяльність кримінальних елементів, загрози з боку злочинців та ін);

7. Необхідність у процесі виконання службових завдань вступати в контакт з правопорушниками, що може призводити до засвоєння елементів кримінальної субкультури (використання кримінального жаргону, звернення за прізвиськами тощо).

 До факторів, що відображає особливості співробітників органів правопорядку, відносяться:

1. Неадекватний можливостям співробітника рівень домагань і завищені особистісні очікування;

2. Недостатня професійна підготовленість;

3. Специфічна зв'язок між деякими професійно значущими якостями особистості співробітника (так, рішучість у поєднанні зі зниженим самоконтролем може розвинутися в надмірну самовпевненість і т.п.);

4. Професійний досвід;

5. Професійні настанови (наприклад, сприйняття дій інших людей як можливих порушників закону може призвести до обвинувального ухилу в діяльності, глобальної підозрілості та ін);

6. Особливості соціально-психологічної дезадаптації особистості органів правопорядку, що призводять до прояву агресивності, схильності до насильства, жорстокості у поводженні з громадянами та ін;

7. Зміна мотивації  діяльності (втрата інтересу до діяльності, розчарування в професії та ін.)

 До факторів соціально-психологічного характеру належать:

1. Неадекватний і грубий стиль керівництва підлеглими;

2. Несприятливий вплив найближчого соціального оточення поза службою (наприклад, родини, друзів та ін);

3. Низька суспільна  оцінка діяльності органів правопорядку, що часом веде до безвиході у діяльності співробітників органів внутрішніх справ, виникнення професійного безсилля і невпевненість у необхідності своєї професії.

 **3. Морально-професійна деформація**

 Досвід діяльності працівників юридичної праці свідчить, що в основі низької службової дисципліни, проступків і навіть злочинів, скоєних ними (порушення службового обов'язку, професійної таємниці, присяги, формалізм і спрощенство при оформленні документів, неточне виконання наказів, марна трата робочого часу, поширення чуток і ін.), лежить не стільки низький професіоналізм, скільки низька етична культура, збиткова моральність, іменована **моральна деформація юриста**.

 У своїй основі моральна деформація юриста має суттєві причини, які породжуються певними умовами суспільного життя (зовнішні причини) і специфічним характером професійного руда (внутрішні причини).

 **Зовнішні причини моральної деформації юриста в сучасних умовах:**

1. зміна ціннісних орієнтирів в сторону матеріальних;

2. відсутність ідеологічної основи розвитку суспільних відносин;

3. високий рівень правового та морального нігілізму.

 Моральна деформація деяких юристів - це результат відбувається моральної деформації суспільства. У свідомості великої кількості людей давно змішалися такі найважливіші поняття моральної культури, як "добро" і "зло", "справедливість" і "беззаконня".

 Моральна свідомість і поведінку юриста формується протягом життя даної людини, а не задається вищими навчальними закладами, хоча вони відіграють велику роль в наданні допомоги для визначення морально-професійних орієнтирів майбутнього фахівця. У зв'язку з цим особливого значення відводиться етапу прийняття в юридичні навчальні заклади, коли потрібно з'ясувати у абітурієнта схильність до моральної деформації.

 Необхідно проаналізувати досвід морального виховання майбутніх юристів. Слід будувати навчання шляхом формування навичок правильного вирішення моральних протиріч, а також сприятиме виробленню у студентів гуманного ставлення до людей, почуття загостреної соціальної відповідальності та нетерпимого ставлення до помилок в юридичній практиці.

 **Внутрішні причини моральної деформації юристів-практиків**:

1. занадто великий обсяг роботи, особливо у юристів правоохоронних органів;

2. низький рівень морального виховання колективу;

3. незадоволеність матеріальної оплатою і просуванням по службі;

4. незадоволеність в результатах вирішення юридичних справ у зв'язку з корумпованістю деяких чиновників;

5. ослаблення в деяких колективах почуття ділового товариства і підміна його "кругової порукою" і ін.

 **Серед різних причин моральної деформації юристів самими негативними слід вважати ті з них, які пов’язані з умовами праці і побуту кожного конкретного фахівця, а з його свідомістю**. Йдеться про ту ситуацію, коли досвідчений прокурор, слідчий, суддя знає норми, принципи моральної поведінки, але при цьому порушує їх. У такій ситуації суспільство не завжди здатне визначити порушення норм і принципів моралі (нерідко і норм права) з огляду на те, що ці процеси чітко не виражені зовні. Тут весь центр ваги моральної відповідальності фахівця припадає на його відповідальність перед собою. Разом з тим в силу специфіки роботи більшості юристів вони знаходяться під особливим контролем суспільства, особливо в умовах побудови демократичної держави, коли люди перестають боятися висловлювати свою критику чиновнику будь-якого рангу, якщо він протиставляє особисті інтереси громадським. В таких умовах юрист, який порушує норми моралі, пов'язаний необхідністю нести моральну відповідальність, тобто відповідальність перед собою, своїми колегами і суспільством в цілому.

 Великі проблеми виникають і тоді, коли **випускники юридичних вузів**, Бажаючі сумлінно працювати, **потрапляють вколлектіви з низьким рівнем етичної культури**. Не завжди початківець юрист може правильно оцінити таку обстановку, що поступово призводить до його моральної деформації. Тому особистість, крім загальнолюдських чинників, відчуває на собі вплив діяльності і психології трудового колективу. Саме колектив виступає тим морально-правовим простором, де здійснюються основні потреби особистості в діловому співробітництві і суверенності, в розвитку та самореалізації, в
 прагненні жити і працювати по совісті і по закону. **Придушення потреби особистості працювати по совісті і закону** (Роблячи з сумлінного працівника "білу ворону", "чужого"),**щоб виправдати аморальність поведінки колективу** веде до важких морально-психологічним конфліктам між ними, що негативно позначається як на свідомості окремого юриста, так і на результатах розгляду юридичних справ. Це пов'язано з тим, що специфіка більшості юридичних спеціальностей вимагає колективних зусиль для якісного вирішення юридичної справи.

 Таким чином, тяжкість і відповідальність за порушення, допущені окремими юристом, повинна, в окремих випадках, покладатися на колектив і його керівника, які зобов'язані забезпечувати високу моральність і законність при здійсненні своїх професійних функцій.

 Хто може виступати суб'єктом моральної відповідальності і **за що** вона покладається, тобто **що** є об'єктом моральної відповідальності?

 **Суб'єктом моральної відповідальності в юридичній діяльності** є все, чиї дії можуть отримати моральну кваліфікацію, - особистість, група, колектив. **Безпосередніми об'єктами моральної відповідальності** є акти діяльності, тобто вчинки і звичаї, а через них - моральні якості юриста або моральна атмосфера в робочій групі (в міліції - в підрозділі) або в колективі в цілому.

 **Моральна відповідальність пов'язана зі свободою як своїм умовою і передумовою**. Безглуздо говорити про моральну відповідальність поза зв'язку з цим. У повсякденній діяльності юристам доводиться серед безлічі варіантів своєї поведінки вибирати якийсь один, який, з їхньої точки зору найбільш оптимальний. **Об'єктивна можливість вибору форми поведінки і є необхідною умовою моральної свободи**. Якщо така можливість відсутня, то акт поведінки виявляється однозначно обумовлений зовнішньою необхідністю - морально-психологічним тиском колективу. Ось чому деякі юристи, приймаючи будь-яке аморальне рішення, виправдовують себе тим, що вони змушені були так вчинити під впливом колективу, який спонукає його до такого рішення. **Однак справжній юрист в будь-якій ситуації повинен приймати відповідальні рішення, так як свобода вибору певної поведінки завжди є, якщо в своїх діях ґрунтуватися на нормах права і моралі.**